



# DE KROMME RIJN

## Het opstellen van een concreet werkplan

Een werkplan biedt pas houvast als u ieder onderwerp zo concreet mogelijk uitwerkt. De meeste doelen kunnen slechts worden bereikt door een aantal deelactiviteiten uit te voeren. Dit houdt in dat u alle deelactiviteiten moet inventariseren en in uw werkplan moet opnemen, inclusief tijdspad en wie welke deelactiviteit voor zijn rekening neemt. U kunt hierbij de volgende structuur als leidraad nemen:

1. Formuleer het probleem dat u wilt oplossen.
2. Beschrijf de bestaande situatie.
3. Formuleer het doel van de ondernemingsraad.
  - Beschrijf de gewenste situatie.
  - Formuleer op basis van de geschetste wenselijke situatie de (voorlopige) doelstellingen die de OR wil behalen.

4. Bepaal de strategie om het geformuleerde doel te bereiken.
5. Bepaal de concrete activiteiten.
  - Geef aan welke deelactiviteiten nodig zijn om de strategie uit te voeren.
  - Geef aan wie voor welke deelactiviteit verantwoordelijk is.
  - Geef per deelactiviteit aan hoeveel tijd hiervoor nodig is.
  - Houd rekening met de tijd die u nodig heeft voor het gewone OR-werk.
  - Check of die tijd ook beschikbaar is. Zo niet, schrap dan een activiteit óf regel hulptroepen.
  - Geef per deelactiviteit aan wanneer deze moet zijn afgerond.
  - Geef aan wanneer het onderwerp volledig moet zijn afgerond.
6. Bepaal hoe de controle op de uitvoering plaatsvindt.
  - Geef aan wanneer er wordt gecontroleerd; laat dit regelmatig plaatsvinden.

- Wijs iemand aan die de controle uitvoert.
  - Zet de resultaten van de controle enkele keren per jaar op de OR-agenda.
  - Durf als ondernemingsraad af te spreken dat iemand die zijn afspraken herhaaldelijk niet nakomt, wordt vervangen.
  - Iemand moet altijd het recht hebben om zijn taak terug te geven.
7. Stel vast hoe de evaluatie plaatsvindt.
    - Evalueer twee keer per jaar.
    - Formuleer de evaluatiecriteria.
    - Bepaal van elke deelactiviteit aan de hand van de criteria of deze naar wens is uitgevoerd en of het gewenste resultaat is bereikt.
    - Bespreek verbetervoorstellen voor het geval een activiteit niet of onvoldoende is uitgevoerd.
    - Bespreek of er dingen zijn gebeurd waardoor u uw strategisch plan moet wijzigen, en durf daarnaar te handelen.

## Onderwerp

.....

### 1 Probleemaanduiding

Formuleer het probleem dat u wilt oplossen:

.....

### 2 Bestaande situatie

Beschrijf de bestaande situatie:

.....

### 3 Doelstelling(en) van de ondernemingsraad

Beschrijf de gewenste situatie:

.....

.....

Formuleer op basis van de geschetste wenselijke situatie de (voorlopige) doelstellingen die de OR wil behalen.

.....

.....

